

Om Washington Mills

Washington Mills ble etablert i 1868 og er blant verdens eldste produsenter av slipekorn. Opprinnelig grunnlagt for å knuse tyrkisk smergel for bruk i polering av gårdsverktøy, har Washington Mills holdt seg tro mot sine røtter og fortsetter å jobbe for å møte og overgå kundenes forventninger ved å forsyne kunder over hele verden med pulver av høy kvalitet som brukes innen en rekke ulike applikasjoner. Selskapet har sitt hovedkontor i North Grafton i Massachusetts, USA, og har flere fabrikker rundt omkring i Nord-Amerika og Europa. Gruppen har vokst gradvis, og sysselsetter i dag rundt 600 ansatte.

Selskapet leverer pulver som brukes til en rekke forskjellige applikasjoner innen ulike industrier. Den norske enheten er lokalisert på Orkanger, og ble etablert i 1963 som et joint venture mellom norske Orkla og amerikanske Exolon med formål om å produsere av silisiumkarbid. Washington Mills kom inn som eier tidlig på 2000 tallet, først gjennom oppkjøp av Exolon før man i 2006 også kjøpte ut Orkla slik at selskapet ble et heleid datterselskap av Washington Mills Company Inc. Etter oppkjøpet ble den norske enheten omdøpt til Washington Mills AS, som i dag er en av verdens fremste leverandører av silisiumkarbid til anvendelse i de mest krevende markedene.

Nøkkelinformasjon om bedriften

Juridisk navn

Washington Mills AS

Adresse

Sjøbuvegen 6, 7310 Orkanger

Rapporteringsperiode

2022

Beskrivelse av bedriftens organisering og struktur

Washington Mills AS er organisert som en selvstendig enhet hvor alle fagdisipliner er lokalisert ved kontoret på Orkanger. All produksjon skjer også her, og våre varer eksporteres rundt omkring til hele verden. Vi er en ren eksportbedrift hvor mer enn 99% av salgsinntektene kommer fra eksport.

Antall ansatte

150

Kontaktperson for rapporten

Øystein Hveding

ohveding@washingtonmills.no

Beskrivelse av produkt

Washington Mills produserer høykvalitets silisiumkarbid til bruk i teknisk avanserte prosesser. Vi kjøper inn råvarer av ulik art og kvalitet som videre prosesseres i flere separate steg. Sluttproduktet er et pulver som anvendes innen flere ulike markeder. Våre kunder har strenge krav til at vi leverer produkter med definert kjemi, kornform og kornstørrelse, og aksepterer lite variasjoner mellom produksjonsbatcher.

Av konkurransemessige årsaker vil selskapet ikke gi ut detaljert informasjon om våre leverandører. All rapportering vil derfor fokusere på prosess og hva vi gjennom arbeidet har vurdert å være risiko for negativ påvirkning, samt hvordan vi jobber med å minimere negativ påvirkning gjennom våre systemer og iverksatte tiltak.

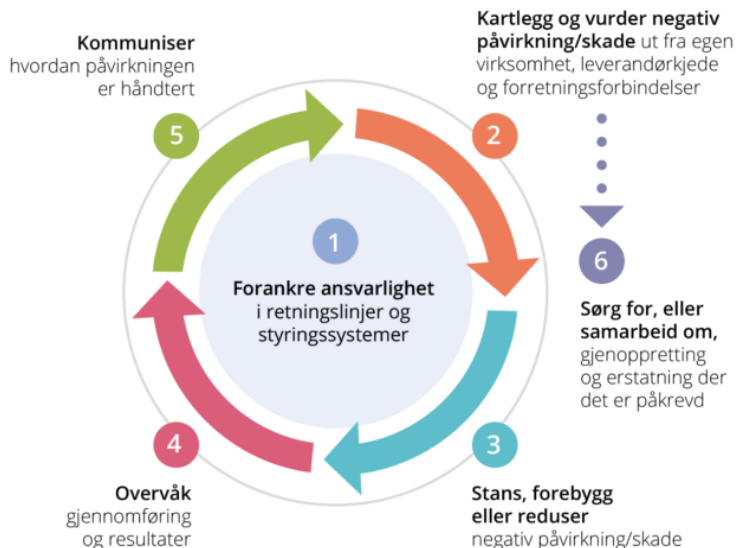
Om åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 01.07.2022 i Norge. Loven skal «fremme foretakets respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid forhold i forbindelse med produksjon av varer og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedrifter adresserer negative konsekvenser for grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold».

Loven gjelder for større virksomheter hjemmehørende i Norge, som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Washington Mills faller inn under kategorien "større virksomheter" i denne sammenheng. Dette betyr at selskapet har tre plikter etter loven:

1. Årlig gjennomføre en aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap
2. Redegjøre for det arbeidet som er gjort gjennom å årlig publisere en rapport på selskapets hjemmeside
3. Gi informasjon om hvordan Washington Mills AS adresserer eventuelle negative konsekvenser etter skriftlig forespørsel fra interne eller eksterne parter

OECDs veiledning for ansvarlig forretningsadferd er som følger.



Dette dokumentet dekker punkt a) og b) ovenfor, og beskriver hvordan punktene 1 til 5 i figuren ovenfor er gjennomført i Washington Mills organisasjon

A) Integre ansvarlig forretningsatferd i retningslinjer og styringssystem

Washington Mills' hierarki for arbeid relater til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er som følger

NIVÅ	TYPE DOKUMENT	TITTEL	BESKRIVELSE
1	Strategi	WaMas Strategy document	Strategiske prioriteter for å sikre sikker og bærekraftig drift
2	Policy	Supplier Code of Conduct	Våre forventninger til hvordan leverandører forholder seg til blant annet anstendige arbeidsforhold og HMS.
2	Policy	Etiske retningslinjer	Beskriver bedriftens regler og retningslinjer for etikk
3	Prosedyre	Kvalifisering av leverandører	Prosess for kvalifisering av leverandører
3	Prosedyre	Scorecard	Evaluering av leverandører
3	Prosedyre	Selvevalueringsskjema	Maler for innsamling av leverandørinformasjon
3	Prosedyre	Håndtering av konflikter	Retningslinjer som viser saksgang i konflikt og mobbesaker, samt hvordan dette håndteres og behandles

A-1) Strategidokument: Strategiske pilarer som setter søkelys på miljø, sosiale og forretningsetiske forhold

I 2021 vedtok Washington Mills en ny strategiplan hvor to av seks hovedpilarer fokuserer på hvilke anstendige arbeidsforhold om er satt for selskapet. Dokumentet beskriver blant annet hvilke langsiktige mål selskapet har satt seg på vegne av våre ansattes fysiske og psykiske helse, hvordan vi jobber med dette, og hvilke konkrete tiltak som er satt inn for å sikre god måloppnåelse. Videre er det satt konkrete mål for utslippsreduksjoner og hvilke tiltak som skal settes inn for å nå dette. Det jobbes kontinuerlig å identifisere nye tiltak som kan være med å bedre arbeidsforhold og redusere vår påvirkning på miljøet og mennesker rundt oss. For å best mulig å spre kunnskap og forståelse om dette arbeidet ut i organisasjonen, prøver vi å knytte prosjekt og tiltak opp mot strategien, og forklare hvorfor vi gjør dette i lys av de målene vi har satt oss.

A-2) Policy dokumenter: Supplier code of conduct og selskapets etiske retningslinjer

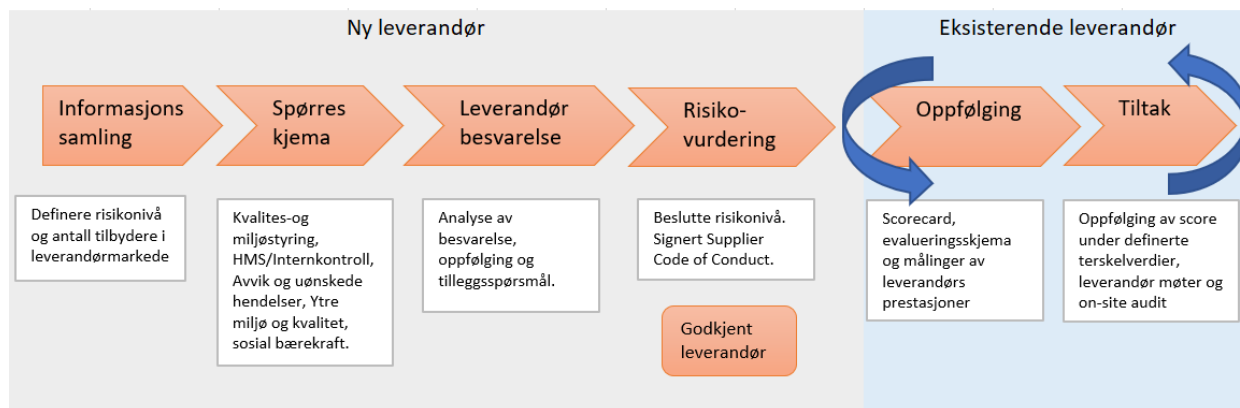
Washington Mills' Supplier Code of Conduct beskriver i detalj hvilke forventninger vi som selskap har til våre leverandører. Dokumentet beskriver fem områder hvor vi har ekstra stort fokus; Arbeid & Menneskerettigheter, helse og sikkerhet, miljøpåvirkning, etikk og lov, og kontinuerlig forbedring. Flere av disse punktene er også gjennomgått i selskapets etiske retningslinjer. Begge dokumentene oppfordrer til å varsle dersom man avdekker brudd på våre retningslinjer, og spesifiserer hvem som skal varsles i tilfellet så skjer.

Washington Mills har høye krav både til oss selv og til våre leverandører når det kommer til arbeidsrettslige forhold og menneskerettigheter. Vi har nulltoleranse for barnarbeid og tvangsarbeid, og forventer at våre leverandører åpner for arbeidstakers rettighet til fritt å kunne organisere seg og gjennomføre kollektive lønnsforhandlinger. Vi ønsker at våre leverandører sikrer trygge arbeidsforhold for sine ansatte, jobber aktivt mot trakassering og diskriminering, samt etterlever lokale lovkrav til avlønning og arbeidstid.

Sikkerhet skal alltid stå øverst på dagsordenen, og gjennom fysiske revisjoner innhenter vi og kontrollerer dokumentasjon på at også våre leverandører har et aktivt avvikssystem.

A-3) Prosedyrer

Washington Mills' prosedyrer for leverandørevaluering er ment å sikre at våre leverandører lever opp til de kravene vi har satt for samarbeidsparter. Når vi skal vurdere en ny leverandør, foreligger det en prosedyre for hvilke steg og vurderingskriterier som skal ligge til grunn. De ulike stegene i prosessen er illustrert gjennom flytskjemaet nedenfor



Videre er det etablert et scorecard hvor leverandører rangeres ut ifra gitte kriterier. All den tid vi har mulighet til å velge mellom flere leverandører, vil leverandørens innstilling til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold veie tungt. Så lenge vi finner leverandører som leverer den kvaliteten vi etterspør til en konkurransedyktig pris, vil deres ESG score (Environmental, Social, Governance) tillegges stor vekt.

Selskapet har også utarbeidet retningslinjer som beskriver hvordan konflikt- og mobbesaker håndteres internt. Dette inkluderer i detalj hvilke varslingsmekanismer som foreligger, og hvordan et varsel skal håndteres. Prosedyren beskriver også hvordan vi som ansatte skal jobbe for å forhindre at slikt oppstår.

B, C og D) Identifisere og vurdere negative påvirkninger på drift, leverandørkjede og forretningsforbindelser

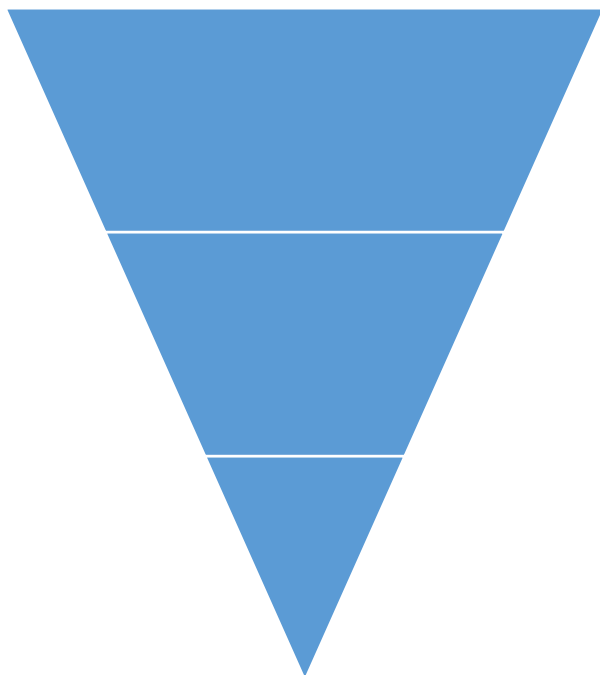
Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) har utarbeidet en risikovurdering ved innkjøp av ulike typer varer. For Washington Mills vil flere av de kartlagte kategoriene være relevante, men der vi anser imidlertid risikoen for å være størst ved innkjøp av råvarer til vår produksjon. Produksjon av denne type varer dekkes best gjennom DFØs kategori som heter *Kjøp av bygg- og anleggsmaterialer (stein, trevirke og metall) - sosialt ansvar*¹. Her er det presisert en rekke risikoer ved utvinning og bearbeiding av metaller, blant andre farlige arbeidsforhold, barnearbeid, tvangsarbeid, mangel på fagforeningsrettigheter og innvirkninger på urfolks rettigheter. I tillegg har vi mange større og mindre lokale og nasjonale vare og tjenesteleverandører som både i antall og i beløp utgjøre en betydelig leverandørgruppe.

Washington Mills gjennomfører løpende leverandørevalueringer av våre hovedleverandører, og i 2022 ble analysen utvidet til også å inkludere risiko for brudd på menneskerettigheter. I forbindelse med den utvidede analysen som ble gjennomført en gjennomgang av alle aktive leverandører for 2022. Informasjon om alle leverandørene, geografisk opprinnelse og hvor mye vi har kjøpt for, ble samlet og analysert. Basert på dette oppsettet ble alle vesentlige leverandører nøye gjennomgått, og det ble gjort en vurdering av risiko for eventuell negativ påvirkning. Selskapet vurderer imidlertid løpende om også noen av de mindre leverandørene skal inkluderes i analysen. Leverandørene som er valgt ut gis så en indeks (lav, middels og høy) basert på den anerkjente Global Slavery Index². Basert på en risikovurdering, tar vi ut alle leverandører som er lokalisert i land som er oppgitt å ha lav risiko for brudd på menneskerettigheter, gitt at det ikke er konkrete forhold som antyder at vi bør gjennomføre en mer detaljert analyse. Vi sitter da igjen med et mindre antall leverandører som følges opp mer grundig. For disse har vi tatt for oss all innhentet informasjon fra blant annet revisjoner og selvevalueringsskjema, og sett på om det er noe som tyder på at de er i brudd med våre standarder. En av disse leverandørene er ikke lengre aktiv, og vi har ikke foretatt ytterligere handlinger.

1) <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten/kjop-av-bygg-og-anleggsmaterialer-stein-trevirke-og-metall-sosialt-ansvar>

2) <https://www.walkfree.org/global-slavery-index/>

Prosessen er illustrert nedenfor



Totalt antall leverandører - 535

Leverandører som utgjør 80% av totale innkjøp - 24

Leverandører lokalisert i land med høy eller middels risiko - 5

C, D og E Konklusjon og videre prosess

Basert på de gjennomførte tiltakene har vi ikke avdekket noen tegn som tyder på at våre leverandører ikke sikrer at deres arbeidstakere jobber under anstendig arbeidsforhold. Vi ser imidlertid et behov for å gjennomføre fysiske revisjoner hos noen av leverandørene, noe som har vært utfordrende de siste årene som følger av COVID-19 og de begrensningene dette har satt på muligheten for å reise.

2022 var første året hvor vi evaluerte eventuelle negative konsekvenser vår aktivitet kan ha på drift, leverandørkjede og forretningsforbindelser, og da med søkelys på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette arbeidet videreføres i 2023 hvor vi vil jobbe videre med å sikre at våre samarbeidspartnere setter de samme høye kravene til arbeidstakeres rettighet og sikkerhet som vi selv har for våre egne medarbeidere. Årets analyse har identifisert fem ulike leverandører hvor vi anser at risikoen for brudd på våre retningslinjer er ekstra stor. Av disse er forholdet med én leverandør opphørt. For de resterende fire er det sendt ut et utvidet selvevaluerings skjema hvor det settes krav til at leverandøren selv uttaler seg om hvordan de sikrer en anstendig arbeidsforhold for sine ansatte. Så lenge vi er i stand til å verifisere at arbeidsforholdene hos våre samarbeidspartnere er i tråd med våre prinsipper, er vi positiv til å samarbeide med alle uavhengig av hvor de er lokalisert.

Fremover planlegger vi også å foreta revisjoner, enten gjennom fysiske besøk eller i form av fjernrevisjon.